

株式会社ウィズアップスタッフ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年3月1日～令和6年2月29日

2. 内容

<目標1>

・育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修等の啓発活動を行う。

<対策>

令和3年3月1日～令和3年8月31日

・管理職を対象とした研修の実施

令和3年3月1日～

・社内報・イントラネット等による周知・啓発の実施

<目標2>

・年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

<対策>

令和3年3月1日～令和3年3月31日

・年次有給休暇の取得状況を把握する

令和3年4月1日～

・年始年末休暇を連続して取得できる体制を作る

令和3年4月1日～

・年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る
